



**The Diocese
of Southern Ohio**
Episcopalians in connection

Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Introducción

Mientras buscamos un obispo, es importante recopilar tanta información de tantas personas como sea posible. ¿Qué habilidades, fortalezas y talentos CREES que deberíamos buscar en un Obispo? Las características que identifique como vitales para dirigir nuestra Diócesis guiarán nuestro proceso de discernimiento.

Todos los congregantes y clérigos dentro de nuestra diócesis están invitados a completar esta encuesta de Paisaje. Es completamente anónimo, y sus respuestas sinceras son lo que buscamos.

No hable de las preguntas entre sí antes de completar el cuestionario, para que las respuestas que registre sean las suyas.

Dé su impresión tal como es ahora, incluso si considera que sus opiniones no están bien informadas y podrían cambiar al hablar con otras personas.

Use la respuesta "No sé" en aquellos casos en los que no tiene ninguna impresión.

Al final de la encuesta, se le dará la oportunidad de responder preguntas sobre las cuales desea hacer un comentario.

Necesitará aproximadamente 20 minutos para completar toda la encuesta y hacer comentarios. No puede guardar sus respuestas y regresar a la encuesta más tarde. Tendrá que completar la encuesta de una sola vez, por favor planifique en consecuencia.

Gracias por su tiempo, sus pensamientos y sus continuas oraciones.



The Diocese of Southern Ohio

Episcopalians in connection

Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Tu Parroquia

1. Por favor seleccione su Parroquia.

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="radio"/> ALL SAINTS EPISCOPAL CHURCH Washington CH | <input type="radio"/> HOLY TRINITY EPISCOPAL CHURCH Cincinnati | <input type="radio"/> ST MARY'S EPISCOPAL CHURCH Hillsboro |
| <input type="radio"/> ALL SAINTS EPISCOPAL CHURCH Pleasant Ridge | <input type="radio"/> HOLY TRINITY EPISCOPAL CHURCH Oxford | <input type="radio"/> ST MARY'S EPISCOPAL CHURCH Waynesville |
| <input type="radio"/> ALL SAINTS EPISCOPAL CHURCH New Albany | <input type="radio"/> INDIAN HILL EPISCOPAL CHURCH Indian Hill | <input type="radio"/> ST MATTHEW'S EPISCOPAL CHURCH Westerville |
| <input type="radio"/> ALL SAINTS EPISCOPAL CHURCH Portsmouth | <input type="radio"/> ST ALBAN'S EPISCOPAL CHURCH Bexley | <input type="radio"/> ST PATRICK'S EPISCOPAL CHURCH Dublin |
| <input type="radio"/> ASCENSION & HOLY TRINITY Wyoming | <input type="radio"/> ST ANDREW'S EPISCOPAL CHURCH Evanston | <input type="radio"/> ST PATRICK'S EPISCOPAL CHURCH Lebanon |
| <input type="radio"/> CALVARY EPISCOPAL CHURCH Cincinnati | <input type="radio"/> ST ANDREW'S EPISCOPAL CHURCH Pickerington | <input type="radio"/> ST PAUL'S EPISCOPAL CHURCH Chillicothe |
| <input type="radio"/> CHRIST CHURCH Glendale | <input type="radio"/> ST ANNE'S EPISCOPAL CHURCH West Chester | <input type="radio"/> ST PAUL'S EPISCOPAL CHURCH Dayton |
| <input type="radio"/> CHRIST CHURCH CATHEDRAL Cincinnati | <input type="radio"/> ST BARNABAS EPISCOPAL CHURCH Montgomery | <input type="radio"/> ST PAUL'S EPISCOPAL CHURCH Greenville |
| <input type="radio"/> CHRIST EPISCOPAL CHURCH Dayton | <input type="radio"/> ST CHRISTOPHER'S EPISCOPAL CHURCH Fairborn | <input type="radio"/> ST PAUL'S EPISCOPAL CHURCH Logan |
| <input type="radio"/> CHRIST EPISCOPAL CHURCH Ironton | <input type="radio"/> ST FRANCIS EPISCOPAL CHURCH Springboro | <input type="radio"/> ST PETER'S EPISCOPAL CHURCH Delaware |
| <input type="radio"/> CHRIST EPISCOPAL CHURCH Springfield | <input type="radio"/> ST GEORGE'S EPISCOPAL CHURCH Dayton | <input type="radio"/> ST PETER'S EPISCOPAL CHURCH Gallipolis |
| <input type="radio"/> CHRIST EPISCOPAL CHURCH Xenia | <input type="radio"/> ST JAMES EPISCOPAL CHURCH Westwood | <input type="radio"/> ST PHILIP'S EPISCOPAL CHURCH Circleville |
| <input type="radio"/> CHURCH OF OUR SAVIOUR Cincinnati | <input type="radio"/> ST JAMES EPISCOPAL CHURCH Clintonville | <input type="radio"/> ST PHILIP'S EPISCOPAL CHURCH Columbus |
| <input type="radio"/> CHURCH OF OUR SAVIOUR Mechanicsburg | <input type="radio"/> ST JAMES EPISCOPAL CHURCH Piqua | <input type="radio"/> ST SIMON OF CYRENE EPISCOPAL CHURCH Cincinnati |

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="radio"/> CHURCH OF ST EDWARD Whitehall | <input type="radio"/> ST JAMES EPISCOPAL CHURCH Zanesville | <input type="radio"/> ST STEPHEN'S EPISCOPAL CHURCH Columbus |
| <input type="radio"/> CHURCH OF THE ADVENT Cincinnati | <input type="radio"/> ST JOHN'S EPISCOPAL CHURCH Cambridge | <input type="radio"/> ST THOMAS EPISCOPAL CHURCH Terrace Park |
| <input type="radio"/> CHURCH OF THE ASCENSION Middletown | <input type="radio"/> ST JOHN'S EPISCOPAL CHURCH Franklinton | <input type="radio"/> ST TIMOTHY'S EPISCOPAL CHURCH Anderson Twp |
| <input type="radio"/> CHURCH OF THE EPIPHANY Nelsonville | <input type="radio"/> ST JOHN'S EPISCOPAL CHURCH Lancaster | <input type="radio"/> TRINITY EPISCOPAL CHURCH Capital Square |
| <input type="radio"/> CHURCH OF THE EPIPHANY Urbana | <input type="radio"/> ST JOHN'S EPISCOPAL CHURCH Worthington | <input type="radio"/> TRINITY EPISCOPAL CHURCH Hamilton |
| <input type="radio"/> CHURCH OF THE GOOD SAMARITAN Amelia | <input type="radio"/> ST LUKE'S EPISCOPAL CHURCH Granville | <input type="radio"/> TRINITY EPISCOPAL CHURCH London |
| <input type="radio"/> CHURCH OF THE GOOD SHEPHERD Athens | <input type="radio"/> ST LUKE'S EPISCOPAL CHURCH Marietta | <input type="radio"/> TRINITY EPISCOPAL CHURCH McArthur |
| <input type="radio"/> CHURCH OF THE REDEEMER Cincinnati | <input type="radio"/> ST MARGARET'S EPISCOPAL CHURCH Trotwood | <input type="radio"/> TRINITY EPISCOPAL CHURCH Newark |
| <input type="radio"/> GRACE EPISCOPAL CHURCH Cincinnati | <input type="radio"/> ST MARK'S EPISCOPAL CHURCH Upper Arlington | <input type="radio"/> TRINITY EPISCOPAL CHURCH Troy |
| <input type="radio"/> GRACE EPISCOPAL CHURCH Pomeroy | <input type="radio"/> ST MARK'S EPISCOPAL CHURCH Dayton | |
| <input type="radio"/> HOLY TRINITY EPISCOPAL CHURCH Bellaire | <input type="radio"/> ST MARY MAGDALENE EPISCOPAL CHURCH Mainville | |



**The Diocese
of Southern Ohio**
Episcopalians in connection

Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Su función

* 1. ¿Qué enunciado a continuación describe mejor su papel dentro de la Diócesis?

- | | |
|--|---|
| <input type="radio"/> Miembro de la parroquia | <input type="radio"/> Clero activo/Obispo |
| <input type="radio"/> Miembro del consejo de la junta parroquial / de misión (pasado o presente) | <input type="radio"/> Clérigo jubilado/Obispo |
| <input type="radio"/> Liderazgo Diocesano: comité, junta, consejo diocesano, comisión, fideicomisarios | <input type="radio"/> Decano activo |
| <input type="radio"/> Miembro del personal diocesano | <input type="radio"/> Decano jubilado |



**The Diocese
of Southern Ohio**
Episcopalians in connection

Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Sus perspectivas

* 1. La oficina del obispo y el gobierno de la diócesis tienen políticas y procedimientos que ayudan en el día a día de las operaciones de una iglesia.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 2. Experimento un alto nivel de colegialidad como miembros trabajando juntos en varias funciones diocesanas, incluyendo la convención anual, en las juntas y comités, en los ministerios de colaboración y en tareas con el personal diocesano.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 3. El clero y los líderes laicos de nuestra diócesis muestran una verdadera preocupación por saber lo que la gente piensa cuando se toman decisiones.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 4. El liderazgo diocesano ha hecho un buen trabajo en desarrollar una visión compartida que nos une.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 5. Las personas que prestan sus servicios en diversos esfuerzos diocesanos muestran una genuina hospitalidad entre se y hacia nuevas personas que entran en nuestra diócesis (clérigos, nuevo personal, nuevos oficiales de comisiones y comités, en las convenciones y en los ministerios de colaboración, etc.).

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 6. Frecuentemente hay un pequeño grupo de miembros de la diócesis que se opone a lo que la mayoría quiere hacer.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 7. Los miembros de la diócesis han descubierto que su colaboración en el trabajo en la diócesis les sirve como fuente de energía y renovación espiritual.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 8. Los problemas entre los grupos en esta diócesis se resuelven generalmente a través de un mutuo esfuerzo.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar
 Poco acuerdo De acuerdo Total acuerdo No se

* 9. La Oficina del Obispo es eficaz en el reconocimiento de las tendencias en la sociedad en general y nos ayuda en la adaptación con el fin de hacer frente a esos cambios.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 10. La mayoría de las decisiones importantes acerca de lo que la diócesis debe hacer en su conjunto son realmente tomadas por un pequeño grupo de personas.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 11. En las decisiones importantes en nuestra diócesis, se proporciona la oportunidad adecuada para un examen que genere diferentes enfoques.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 12. Como diócesis hacemos un buen trabajo comunicandonos entre sí de una manera que nos hace conscientes y nos mantiene comprometidos.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 13. La Oficina del Obispo hace un buen trabajo ayudando a cada miembro a entender que ella o él tiene un papel importante que jugar.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 14. Nuestra diócesis hace un buen trabajo apoyando a las personas que están sirviendo en diversos ministerios diocesanos.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 15. Existe un espíritu positivo entre los líderes de mi congregación y los líderes de nuestra diócesis.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 16. En esta diócesis me parece que hacemos todo por seguir una rutina a la cual nos hemos acostumbrado. No hay mucho entusiasmo entre nuestros miembros.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 17. La Oficina del Obispo ha tenido éxito en ayudar a las congregaciones como la mía en volverse más vital y eficaz.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 18. Algunos líderes de mi congregación tienen problemas no resueltos con el liderazgo de la diócesis, los cuales se interponen en nuestro trabajo en conjunto.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 19. Las reuniones diocesanas representan un buen uso de mi tiempo y energía.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 20. En general, estoy satisfecha/o con como van las cosas en nuestra diócesis.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 21. Entre la mayoría de los miembros de nuestra diócesis hay una tolerancia saludable de las diferentes opiniones y creencias.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 22. Confío en el liderazgo diocesano para proporcionar apoyo fuerte y competente a mi congregación en tiempos difíciles como cambio de clérigos u otras transiciones.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 23. El liderazgo diocesano ha sido un recurso valioso para ayudar a mi congregación a cultivar una ofrenda financiera responsable entre nuestros miembros.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 24. Debido a mi participación en la diócesis, puedo ver el propósito de Dios en mi vida con más claridad, comparado a tres años atrás.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 25. La Oficina del Obispo ayuda a los miembros de la diócesis a que se involucren en la búsqueda de ministerios que se ajusten a sus dones.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 26. Nuestra diócesis tiende a ceñirse a las formas establecidas de hacer las cosas.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 27. Hay una cantidad preocupante de conflictos en nuestra diócesis.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 28. Nuestra diócesis ofrece suficientes oportunidades para que los miembros participen en trabajos que son significativos (a nivel de la diócesis, el decanato y la parroquia).

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 29. Las personas que se desempeñan como líderes en nuestra diócesis son generalmente representantes de nuestra comunidad.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 30. Existe un espíritu en nuestra diócesis, el cual permite que las personas se involucren lo más posible.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 31. En nuestra diócesis, somos conscientes de la diversidad cultural y la complejidad regional de nuestras comunidades.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se



**The Diocese
of Southern Ohio**
Episcopalians in connection

Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Sobre el futuro

En esta sección de la evaluación se enumeran los posibles objetivos de nuestra diócesis en los próximos tres a cinco años. El Comité de Revisión está interesado en saber donde usted considera que se necesita energía adicional para ampliar o mejorar nuestro trabajo. Si usted cree que algunos ministerios requieren más energía adicional porque son importantes y deben ser ampliados o

mejorados, entonces otorgue una mayor puntuación. Si usted cree que otros ministerios requieren poco o ninguna energía adicional debido a que se llevan a cabo a un nivel adecuado de calidad, entonces usted podría dar a estos una menor puntuación. Utilizando la siguiente escala responda las preguntas que siguen:

* 1. Equipar a las congregaciones a ser más eficaces en la solución de los problemas que afectan a las comunidades que le rodean.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 2. Tomar un papel de liderazgo en el desarrollo de nuevas congregaciones en las regiones prometedoras de la diócesis.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 3. Trabajar con las congregaciones locales para aumentar la conciencia de la misión de la diócesis y su impacto especial en la región que sirve.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 4. Proveer consultores a las congregaciones locales con el fin de fortalecer la mayordomía y aumentar sustancialmente los recursos financieros de las parroquias y misiones.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 5. Mejorar los recursos programáticos que la Oficina del Obispo pone al servicio de las congregaciones para asegurar formas más efectivas de ejercer el ministerio en la iglesia de hoy en día.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 6. Reorganizar la Oficina del Obispo administrativamente para que haga mejor uso de sus recursos financieros.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 7. Cultivar un nivel más alto de confianza dentro de la diócesis.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 8. Tomar un papel de liderazgo efectivo en el trabajo con las iglesias que están en dificultades.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 9. Equipar con estrategias a los rectores/as / vicarios/as y otros líderes en las congregaciones que les permitan atraer nuevos miembros.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 10. . Proporcionar a los dirigentes de la iglesia los recursos interpretativos que permitan generar más apoyo para el trabajo de la diócesis entre los miembros de la congregación.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 11. Instar a la Oficina del Obispo a ser más sensible y a que responda con más diligencia a las peticiones de ayuda para responder a las necesidades particulares a nivel parroquial, incluyendo transiciones pastorales, cuestiones financieras, u otras preocupaciones.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 12. Desarrollar un proceso de discernimiento para replantear ccomo ser congregaciones episcopales vitales en nuestra región específica.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 13. Profundizar nuestra capacidad espiritual como congregaciones para responder a la vida con serenidad, confianza y esperanza en Dios.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se

* 14. Equipar a pastores y a otros líderes en las congregaciones para ayudar a que sus miembros crezcan y se conviertan en discípulos vitales de Jesucristo.

- No energía adicional Poca energía adicional Moderada energía adicional
 Sustancial energía adicional Alta energía adicional No se



**The Diocese
of Southern Ohio**
Episcopalians in connection

Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Su participación

* 1. Más allá de enviar representantes a las reuniones anuales de la diócesis, que tan comprometida ha estado su congregación en alguna fase de la vida y trabajos de la diócesis en los últimos 12 meses?

- No involucrada Poco involucrada Moderadamente involucrada Altamente involucrada No se

* 2. ¿Durante los últimos tres años, como ha cambiado la interacción de su congregación con la diócesis?

- No involucrada Poco involucrada Moderadamente involucrada Altamente involucrada No se

* 3. ¿Si usted ha servido en posiciones de liderazgo en otras diócesis y congregaciones de la Iglesia Episcopal, como compara su nivel de satisfacción con nuestra diócesis, en relación a otras diócesis en las que usted haya trabajado previamente?

- Menos aquí Lo mismo Más satisfecho aquí No se



**The Diocese
of Southern Ohio**
Episcopalians in connection

Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Su Información

* 1. Mi edad es

- Menor de 19 35 – 44 Mayor de 65
 19 – 24 45 – 54 No response
 25 – 34 55 – 64

* 2. He estado involucrado en mi congregación

- Menos de 1 año 1 a 2 años 3 a 5 años 6 a 10 años 11 a 20 años 20 años o más
 No se

* 3. ¿Cuál es su origen étnico?

- Negro o afroamericano Origen hispano, latino o español Prefiero no contestar
 Blanco asiático
 Indio americano o nativo de Alaska Otro
 Otro (especifique)

* 4. ¿Cuál dirías que es tu nivel de conocimiento con respecto a la labor de la Diócesis?

- Desconozco Desconozco un poco Conozco moderadamente Conozco bastante
 No respuesta

* 5. Cuando pienso en mis dones, intereses y tiempo, a menudo siento que tengo algo que dar a la diócesis, pero no es como hacerlo.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se



**The Diocese
of Southern Ohio**
Episcopalians in connection

Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Cambio

En nuestro proceso de evaluación y planificación, es importante tener una idea clara de cuando cambio creemos que se requiere en nuestra diócesis.

* 1. ¿Con el fin de lograr avances significativos hacia su visión para nuestra diócesis, cuanto cambio se requiere?

Casi nada

Cambios pequeños

Cambios moderados

Cambios grandes

Cambios en cada área

No se



**The Diocese
of Southern Ohio**
Episcopalians in connection

Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Características de nuestro próximo Obispo

Sus respuestas a estas preguntas nos ayudarán a determinar los requisitos de posición crítica para nuestro próximo Obispo y guiarán nuestra búsqueda de una persona que se ajuste a nuestra Diócesis.

* 1. ¿Cuáles son las HABILIDADES CRÍTICAS que nuestro nuevo Obispo necesita poseer para ser efectivo en nuestra Diócesis? Puede considerar que muchas habilidades son importantes, pero algunas son más importantes que otras. Una calificación más baja no implica necesariamente que la habilidad no sea importante.

Por favor clasifique las habilidades en la lista a continuación. Debido a que ESTÁ CLASIFICANDO estos elementos, solo puede tener un "1er", un "2º", etc. NOTA: Las cualidades / características personales se abordarán en la siguiente sección.

| | Muy importante | 2da | 3ra | 4ta | 5ta | 6ta | 7ta | 8ta | 9ta | 10ta | Menos importante |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Capacidad para identificar y desarrollar nuevos líderes. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacidad para administrar y asegurar la responsabilidad fiscal | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacidad para articular una visión clara para el futuro. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Habilidad para predicar | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacidad para crear unidad de propósito entre diversos grupos. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacidad para ser pastoral y accesible | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Habilidad para organizar | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacidad para trabajar con congregaciones de todos los tamaños. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacidad para trabajar eficazmente dentro de nuestra cultura regional. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacidad para gestionar las complejidades de nuestra diócesis. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Capacidad para crear un ambiente de trabajo positivo para los empleados y voluntarios de la Diócesis. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

¿Qué otras HABILIDADES CRÍTICAS cree que son importantes para nuestro nuevo Obispo?

* 2. ¿Cuáles son las CUALIDADES PERSONALES que nuestro nuevo Obispo necesita poseer para ser efectivo en nuestra Diócesis? Puede considerar que muchas cualidades son importantes, pero algunas son más importantes que otras. Por favor clasifique las cualidades en la lista a continuación. Como clasifica estos artículos, solo puede tener un "1er", un "2º", etc.

| | Menos importante | 7ma | 6ta | 5ta | 4ta | 3ra | 2da | Muy importante |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Buen juicio y sabiduría | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Profundamente espiritual y orante | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Fuerte fondo teológico | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Compasivo | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Compromiso con los credos tradicionales de la iglesia cristiana | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Sentido del humor | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Posee y exhibe humildad | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Integridad personal | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Flexible, de mente abierta | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

¿Qué otras CUALIDADES PERSONALES cree que son importantes para nuestro nuevo Obispo?



**The Diocese
of Southern Ohio**
Episcopalians in connection

Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Pandemia de COVID 19 - Impacto y necesidades de la comunidad

Nos gustaría hacerle algunas preguntas sobre lo que está funcionando bien dentro de su congregación y qué necesidades podría tener durante este momento tan inusual.

* 1. Creo que mi congregación ha hecho un buen trabajo adaptándose durante esta pandemia para que nos mantengamos conectados.

- Total desacuerdo
 En desacuerdo
 Tiendo a discrepar
 Poco de acuerdo
 De acuerdo
 Total acuerdo
 No se

* 2. Esta vez, alejado de nuestra vida normal juntos como congregación, me ha hecho sentir más agradecido por mi iglesia.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

3. Durante este tiempo, las dos áreas principales de preocupación o ansiedad para mí y mi hogar son (elijas dos):

- Dificultad financiera
- Salud mental (como depresión, ansiedad, desconexión)
- Salud física de mí mismo o de otros miembros de mi familia / amigos (como problemas de salud subyacentes, COVID)
- Equilibrio de múltiples roles, como la educación en el hogar mientras se trabaja
- Incapacidad para conseguir las cosas que necesito (como comestibles, medicamentos, enseres domésticos)
- Falta de claridad sobre los próximos pasos de mi vida después de que termine la crisis
- Desconexión espiritual
- Pérdida de actividades favoritas
- Preocupación por los seres queridos que no viven en su hogar.
- Alejamiento de familiares y amigos
- Hacer frente a las reacciones y el estrés de los miembros de la familia

* 4. Cuando pienso en mi caminar espiritual y mi salud espiritual durante este tiempo, las cosas que he encontrado útiles han sido (marque todas las que correspondan):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Adoración en línea | <input type="checkbox"/> Una conexión personal con el personal de la iglesia o el liderazgo de la iglesia. |
| <input type="checkbox"/> Grupos patrocinados por iglesias en línea, estudios bíblicos, trabajo ministerial, etc. | <input type="checkbox"/> Una conexión personal con alguien más en la congregación. |
| <input type="checkbox"/> Oración | <input type="checkbox"/> Familiares y / o amigos |
| <input type="checkbox"/> Devociones o meditaciones diarias | <input type="checkbox"/> Ninguna de las anteriores |
| <input type="checkbox"/> Trabajar con otros grupos no patrocinados por la iglesia | |

* 5. Creo que nuestra congregación “volverá a la normalidad” después de que pase la pandemia de covid.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se



Pregunta suplemento

1. En comparación con hace tres años, asisto a la adoración (incluidos los foros en línea)

- Menos de lo que hice antes Más de lo que hice antes
 Lo mismo que hice antes No se

* 2. Creo que la transparencia de nuestro obispo en su anuncio con respecto a su retiro y su necesidad de abordar la recuperación de su adicción ha dado como resultado que nuestra Diócesis se convierta en

- Mucho más débil que antes Más débil que antes Lo mismo que antes Más fuerte que antes
 Mucho mas fuerte que antes No se

3. El tamaño de mi parroquia se podría describir mejor como:

- Parroquia pequeña (menos de 50 asistencia promedio los domingos)
 Parroquia de tamaño familiar (50-75 promedio de asistencia dominical)
 Parroquia de tamaño pastoral (76-140 promedio de asistencia dominical)
 Parroquia de transición (141-225 promedio de asistencia dominical)
 Tamaño del programa parroquia (226-800 promedio de asistencia dominical)
 Parroquia del tamaño de los recursos (más de 800 asistencia promedio los domingos)
 No se

4. El contexto de mi parroquia o culto se podría describir mejor como:

- Rural (atrae a los feligreses cercanos)
 Regional (atrae a feligreses de las áreas circundantes)
 Suburban (en comunidad residencial)
 Urbano (centro)
 Comunidad de oración sin estructura formal
 No se

5. ¿Qué tan comprometido diría que USTED como individuo ha estado con cualquier fase de la vida y el trabajo de la Diócesis en los últimos 12 meses?

- No comprometido Poco compromiso Compromiso moderado Muy comprometido No lo se

6. En octubre de este año, el obispo Breidenthal reconoció en una carta que había tenido “un problema con el alcohol”. Antes de este anuncio, ¿qué tan consciente estaba del problema del obispo Breidenthal con el alcohol?

- Inconsciente Algo consciente Moderadamente consciente Muy consciente

* 7. El problema del obispo Breidenthal con el alcohol ha sido un problema para usted o su congregación.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

* 8. La Diócesis tiene trabajo que hacer para abordar los impactos del problema del obispo Breidenthal con el alcohol.

- Total desacuerdo En desacuerdo Tiendo a discrepar Poco de acuerdo De acuerdo
 Total acuerdo No se

9. ¿Qué información adicional le gustaría que conozcan los Comités Permanente?



Landscape- Diócesis del Sur de Ohio

Gracias

Muchas gracias por tomarse el tiempo para completar esta evaluación.

Para obtener una actualización sobre el proceso de búsqueda y obtener más información sobre nuestra búsqueda de nuestro próximo Obispo, visite [nuestra página web](#).